

แผนการพัฒนาคณากร โรงพยาบาลเก้าเลี้ยว 2567

ที่	ลำดับ ความ สำคัญ	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 67	รายการ (การศึกษาต่อ/ การพัฒนา)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ประเด็นพัฒนา/เหตุผลการพัฒนา
1		เภสัชกรรม	1	หลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นการ บริหารทางเภสัชกรรม สาขาจิตเวช หลักสูตร 4 เดือน	80,000.00	เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการดูแลการใช้ยาของ ผู้ป่วยจิตเวช
2		แพทย์		หลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นสาขาจิต เวชชุมชน หลักสูตร 4 เดือน	100,000.00	เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยจิตเวช
3		ipd	1	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขา ควบคุมการติดเชื้อ 4 เดือน	60,000.00	เงินบำรุง	เพื่อให้มาสามารถปฏิบัติงานด้านป้องกัน ควบคุม การติดเชื้อ ให้กับ หน่วยงานและเครือข่ายสุขภาพ
4		ipd	1	อบรมผู้บริหารระดับกลาง (ผบก)	50,000.00	เงินบำรุง	พัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน
5		กลุ่มการพยาบาล	1	พัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาล วิชาชีพ	40,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาศักยภาพให้มีภาวะผู้นำด้านวิชาการทางการพยาบาล
6		งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน และนิติเวช	1	หลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	65,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาคณากรตามService plan อุบัติเหตุ
7		OPD	1	การอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะ ทางสาขาผู้สูงอายุ	40,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติการพยาบาลในคลินิกผู้สูงอายุ

แผนการพัฒนาคณากร โรงพยาบาลเจ้าแก้ว 2567

ที่	ลำดับ ความ สำคัญ	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 67	รายการ (การศึกษาต่อ/ การพัฒนา)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ประเด็นพัฒนา/เหตุผลการพัฒนา
8		เภสัชกรรม	10	ความรู้ทางด้านเภสัชศาสตร์ ระเบียบวิธี วิจัย ระบาดวิทยา	120,000.00	เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมี คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
9		เภสัชกรรม	4	ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้า พนักงานเภสัชกรรม	48,000.00	เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมี คุณภาพ
10		QRT	4	การอบรมเพิ่มศักยภาพ งานคุณภาพ ของ	20,000.00	เงินบำรุง	พัฒนาศักยภาพ
11		QRT	9	การอบรมเพิ่มศักยภาพ งานคุณภาพ ของ	30,000.00	เงินบำรุง	พัฒนาศักยภาพ
12		QRT	1	การอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ที่นำคุณภาพ	5,000.00	เงินบำรุง	พัฒนาศักยภาพ
13		ทันตกรรม	5	ประชุมและพัฒนาคณากรทางทันตกรรม	50,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีทักษะพัฒนาความรู้ ความสามารถ เพื่อให้ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพตามวิชาชีพ
14		ipd	1	การพัฒนาการนิเทศทางการพยาบาล	5,000.00	เงินบำรุง	พัฒนาศักยภาพรองหัวหน้างาน
15		ipd	1	การบริหารความเสี่ยง	6,000.00	เงินบำรุง	พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบ RM
16		ipd	2	การดูแลผู้ป่วยทางคลินิก	10,000.00	เงินบำรุง	พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบ PCT

แผนการพัฒนาคณาจารย์ โรงพยาบาลแก้มเกล้า 2567

ที่	ลำดับ ความ สำคัญ	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 67	รายการ (การศึกษาต่อ/ การพัฒนา)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ประเด็นพัฒนา/เหตุผลการพัฒนา
17		ipd	2	ประชุมวิชาการ ชมรมโรงพยาบาลชุมชน	14,000.00	เงินบำรุง	พัฒนาศักยภาพความรู้ ตามภาระงาน
18		ipd	2	ประชุมวิชาการ ชมรมกองการพยาบาล	14,000.00	เงินบำรุง	พัฒนาศักยภาพความรู้ ตามภาระงาน
19		IC	4	up date การควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ	32,000.00	เงินบำรุง	พัฒนาศักยภาพ ICN ICWN
20		IC	2	up date ความรู้หน่วยจ่ายกลาง	5,000.00	เงินบำรุง	พัฒนาศักยภาพ ICN
21		LR	2	การอัลตราซาวด์	6,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาความรู้และศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน
22		LR	1	อบรมผู้บริหารระดับต้น (ผบต)	35,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาคณาจารย์
23		LR	1	อบรมพัฒนาศักยภาพสมรรถนะผู้นำเพื่อการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับ พัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับ	60,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาศักยภาพให้มีภาวะผู้นำด้านวิชาการทางการพยาบาล
21		LR	1	อบรมพัฒนาศักยภาพงานอนามัยแม่และ เด็กเพื่อลูกเกิดรอดแม่ปลอดภัย	5,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาความรู้และศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน
22		จ่ายกลาง	1	อบรมฟื้นฟูจ่ายกลางประจำปี	5,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาคณาจารย์
23		กลุ่มการพยาบาล	1	อบรมผู้บริหารระดับต้น (ผบต)	50,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาคณาจารย์

แผนการพัฒนาคณาจารย์ โรงพยาบาลแก้งลำไย 2567

ที่	ลำดับ ความ สำคัญ	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 67	รายการ (การศึกษาต่อ/ การพัฒนา)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ประเด็นพัฒนา/เหตุผลการพัฒนา
24		กลุ่มการพยาบาล	1	พัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาล วิชาชีพ	60,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาศักยภาพให้มีภาวะผู้นำด้านวิชาการทางการพยาบาล
25		งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน และนิติเวช	1	หลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	65,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาคณาจารย์ตามService plan อุบัติเหตุ
26		งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน และนิติเวช	1	อบรมการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและ หลอดเลือด	6,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาคณาจารย์
27		งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน และนิติเวช	1	ประชุมเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	12,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาคณาจารย์
28		งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน และนิติเวช	1	อบรมการฟื้นฟู ACLS	20,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาคณาจารย์
29		งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน และนิติเวช	1	การดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉินใน ระยะแรกเริ่ม	10,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาคณาจารย์
30		งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน และนิติเวช	1	พื้นฐานและ การช่วยปฏิบัติ การแพทย์ขั้นสูง	5,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาคณาจารย์
31		OPD	1	อบรมผู้บริหารทางการพยาบาล	40,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาศักยภาพให้มีภาวะผู้นำทางการพยาบาล
32		OPD	1	อบรมผู้บริหารงานสาธารณสุขระดับต้น	50,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาศักยภาพในด้านการบริหารของผู้นำ
33		บริหารทั่วไป	1	งานทรัพยากรบุคคล	5,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านบุคลากร

แผนการพัฒนาคณาจารย์ โรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว 2567

ที่	ลำดับ ความ สำคัญ	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 67	รายการ (การศึกษาต่อ/ การพัฒนา)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ประเด็นพัฒนา/เหตุผลการพัฒนา
34		บริหารทั่วไป	2	โครงการเสริมสร้างศักยภาพและการพัฒนาคณาจารย์ด้านพัสดุ	15,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ
35		บริหารทั่วไป	1	เครื่องมือแพทย์/งานซ่อมบำรุงอื่นๆ	5,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านช่างซ่อมบำรุง
36		บริหารทั่วไป	1	โครงการอบรม EMR (พนักงานขับรถยนต์)	5,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านงานยานพาหนะ
37		แพทย์แผนไทย	1	ประชุมและอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการแพทย์แผนไทย	30,000.00	เงินบำรุง	ปรับปรุงความรู้ด้านการแพทย์แผนไทยให้ทันโรคทันเหตุการณ์
38		แพทย์แผนไทย	1	ทบทวนความรู้บุคลากร(ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)	10,000.00	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาและปรับปรุงความรู้เพิ่มเติมในการดูแลรักษาผู้ป่วยด้านการแพทย์แผนไทย
39		เภสัชกรรม		หลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นการบริหารทางเภสัชกรรม สาขาการบริหารผู้ป่วยโรคหืดและปอดอุดกั้นเรื้อรัง	80,000.00	เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วยโรคหืดและปอดอุดกั้นเรื้อรัง ตามมาตรฐานความปลอดภัยระบบยา
40		เภสัชกรรม		ความรู้ทางด้านเภสัชศาสตร์ ระเบียบวิธีวิจัย ระบาดวิทยา	120,000.00	เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
41		เภสัชกรรม		ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานเภสัชกรรม	48,000.00	เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพ
42		เภสัชกรรม		หลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นการบริหารทางเภสัชกรรม สาขาการบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก	80,000.00	เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก ตามมาตรฐานความปลอดภัยระบบยา

แผนการพัฒนาคณากร โรงพยาบาลแก้มเลียว 2567

ที่	ลำดับ ความ สำคัญ	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 67	รายการ (การศึกษาต่อ/ การพัฒนา)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ประเด็นพัฒนา/เหตุผลการพัฒนา
43		เภสัชกรรม		ความรู้ทางด้านเภสัชศาสตร์ ระเบียบวิธี วิจัย ระบาดวิทยา	120,000.00	เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมี คุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
44		เภสัชกรรม		ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้า พนักงานเภสัชกรรม	48,000.00	เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมี คุณภาพ
					1,789,000.00		



(นายคิน ทองทรงกษณ์)

นายแพทย์ ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้มเลียว